

# 『エージェンシープラン』

## 研修一本から対応可能

**専門性と柔軟性**を活かし、年一回だけの研修や地方拠点での研修にも対応します。さらに、豊富な人的ネットワークを活かし、幅広い分野・階層の研修企画に対応することができます。研修一本からご利用いただける便利なプランです。

Convenience

## 55項目をチェック

10年以上の人材育成ビジネスの経験をもとにオリジナルで開発した**55項目**（※1）にわたる**チェックリスト**を使用し、講師の品質を管理しています。**受講者アンケート+プロの目線**で貴社のブランドを守ります。

（※1）2018年10月現在

Quality

## 選択肢と柔軟性

多くの研修会社は契約講師を抱えていたり、講師を育成して派遣したりする**“販売型ビジネスモデル”**を構築しているのに対し、弊社は、特定の講師に依存せずお客さまのご要望に合わせてプロジェクトごとに最適なサポートを行う**“支援型ビジネスモデル”**を構築しています。そのため、お客さまの**選択肢が増え、より柔軟な研修を企画することが可能になります。**

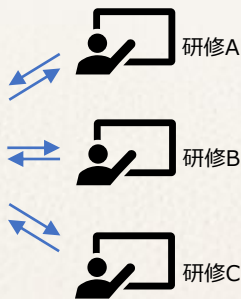
Selection

エージェンシー  
プランの特長

### エージェンシープラン



貴社



従来の研修会社が提供している**販売型ビジネスモデル**ではなく、貴社のご要望に合わせた**支援型ビジネスモデル**でサポートいたします。

### 研修専門のコンサルタント

HRの世界では、採用、評価制度、人材育成全般などのコンサルタントは多数いますが、人材育成の中でも研修に特化したコンサルタントはなかなかいません。多くの会社で研修が実施されているにも関わらず不思議と言えば不思議です。なぜでしょうか？その一因は、研修後の効果測定が難しいことにあります。採用は人数で、評価制度は明文化により一定の評価（答え）を測れます。一方で、研修については何をもって効果があったとするかが非常に難しいため、コンサルタントも踏み込みづらい領域となっているのです。しかし、人材育成とはそもそも答えを出すことが目的なのではないでしょうか？それよりも、**答えが出ないことに挑戦し続ける**ことの方が尊さを感じます。私たちのパートナーシップにより、答えの出ない問題にチャレンジしていきましょう。