

人事部 人材開発課の仕事を
即サポート

『アドバイザープラン』



アドバイザー
プランの特長

即戦力

社内研修の企画開発、グループ会社との共同企画、外部講師・研修会社との会議同席、研修の品質管理、アフターフォローなど豊富な知見を活かし、即戦力として参画いたします。そのため、**研修企画に関する時間と手間を削減**することができます。さらに、週一回以上の訪問・ミーティング参加など、貴社とのコミュニケーションを丁寧にとることで、**細かい仕事もケア**します。

生産的

アドバイザープランでは、**貴社内で既に発生している実務**（研修企画・運営、事前・事後管理など）に対応するため、**時間や人的資源の不足分を確実に補えます。**さらに、グループ企業同士の異業種交流研修の窓口など、事務局代行としての機能も期待できます。

低コスト

アドバイザープランは、専任担当者や新規採用者を増やすことなく、**月額定額制**で即日ご利用可能です。**シェアリングエコノミー**の発想を活かした同プランは、従来型の自前主義にしばられない企業様に特におすすめです。

アドバイザープラン



- 研修体系全体の見直し
- 新規研修の提案
- 既存研修の見直し
- 講師紹介
- 異業種交流の企画・運営代行

- アンケート、品質管理
- 研修全体のマネジメント
- アセスメントやツールの紹介
- 研修担当者の個別アドバイザー
- 第三者的立場からのコンサルティング 等

研修デザインの難しさ

多くの企業が人材育成の一環として研修を実施しています。その担い手は人事部です。しかし、人事部は人材育成以外にも採用、配置、評価、報酬、労務など重要な仕事を多く管理しているため、なかなか人材育成の一部である研修に、専任担当者を置けないのが実情ではないでしょうか？また、大企業では階層別、スキル別など多数の研修を実施していて、専任担当者が何人いても仕事が追いつかないということもあるのではないのでしょうか？

東京シースタイル・アンドカンパニーは、そのような忙しい人事部に代わって、**研修業務をサポート**いたします。それにより、人事部には**新しい仕事に取り組む時間が創出**されます。

今日は、大手×ベンチャーのコラボレーションが盛んです。弊社サービスを貴社の研修業務を見直すきっかけにいただければ幸いです。